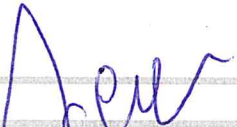


| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|-----------------|-----------------------|------------------|------------|-------------|-------|------------------|------------|-------------|-------|------------------|------------|-------------|-------|
| Misurazione della Performance – Scheda 6.T | | | | | | | | | | Anno | | 2018 | | | |
| Processo di gestione | | | | | | | | | | | | | | | |
| AREA | SEGRETERIA COMUNALE | | | | | | | | | | | | | | |
| SETTORE | ORGANI DI GOVERNO | | | | | | | | | | | | | | |
| Servizio | Anticorruzione trasparenza controlli | | | | | | | | | | | | | | |
| Processo | | | | | | | | | | | | | | | |
| Finalità del processo | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agevolare la diffusione delle buone pratiche e della legalità attraverso la diramazione di disposizioni organizzative per l'attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione | | | | | | | | | | | | | | | |
| Stakeholders | | | | | | | | | | | | | | | |
| Amministrazione comunale - Cittadini. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Riferimenti Documenti di programmazione dell’Ente | | | | | | | | | | | | | | | |
| Piano Esecutivo di Gestione 2018 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatore di Performance | Condizione (I/D) | Peso indicatore | Valori di riferimento | Performance 2018 | | | | Performance 2019 | | | | Performance 2020 | | | |
| | | | | Atteso | Realizzata | Scostamento | Esito | Attesa | Realizzata | Scostamento | Esito | Attesa | Realizzata | Scostamento | Esito |
| Indicatori di Efficacia | | | | | | | | | | | | | | | |
| Formazione sui contenuti del piano, in particolare sulle azioni programmate all'interno | 1 | 20 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Coinvolgimento nel processo di formazione di tutto il personale della | 1 | 20 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Formazione secondo il piano annuale approvato in uno al | 1 | 20 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Articolazione della formazione per ambiti settoriali in relazione alle | 1 | 20 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di Efficacia Temporale | | | | | | | | | | | | | | | |
| Formazione obbligatoria entro il 31/12/2018 | 1 | 20 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di Efficienza Economica | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicatori di Qualità | | | | | | | | | | | | | | | |
| Verifica della partecipazione del dipendente al percorso di formazione attraverso il | 1 | 20 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

| Indicatore di Performance | Condizione (I/D) | Peso indicatore | Valori di riferimento | Atteso | Realizzata | Scostamento | Esito | Attesa | Realizzata | Scostamento | Esito | Attesa | Realizzata | Scostamento | Esito |
|----------------------------------|------------------|-----------------|-----------------------|--------|------------|-------------|--|--------|------------|-------------|-------|--------|------------|-------------|-------|
| TOTALE PESI ASSEGNATI - BASE 100 | | 100,00 | | Atteso | Conseguito | | | note: | | | | | | | |
| VALUTAZIONE SCHEDA PROCESSO | | | | 24,00 | 0,00 | | -24,000 | | | | | | | | |
| Peso Scheda | | | | 20 | | | 0 | | | | | | | | |
| Commenti: | | | | | | | | | | | | | | | |
| FIRMA NUCLEO | | | | | | | FIRMA RESP  | | | | | | | | |

Istruzioni per l'uso

| | |
|---------------------------|---|
| | Le celle in giallo richiedono l'inserimento dei valori |
| Indicatore di Performance | descrizione dell'indicatore adottato per la misurazione del processo |
| Condizione (I/D): | è necessario indicare con I= incremento o D=decremento se per conseguire l'obiettivo il valore realizzato sia uguale o maggiore del valore atteso |
| Peso indicatore | ad ogni indicatore occorre assegnare un peso da 1 a 100. complessivamente i pesi assegnati agli indicatori presenti nella scheda devono sommare 100 |
| Valori di riferimento | occorre indicare il valore di riferimento dell'indicatore ad esempio valore medio dell'ultimo anno o degli ultimi tre anni |
| Attesa | occorre indicare il valore atteso dell'indicatore |
| Realizzato | occorre riportare il valore dell'indicatore conseguito al termine dell'esercizio |
| Peso Scheda | occorre assegnare alla scheda un peso, anch'esso compreso tra 0 e 100 distribuiti tra tutte le schede di processo e quella degli obiettivi annuali nel caso in cui siano aggiunte ulteriori schede tipo 1_A occorre riportare i collegamenti nella scheda report finale |